

Уважаемые руководители, специалисты по кадрам!

Направляю Вам справочник кодов причин увольнения, которыми вы пользуетесь не только при сдаче отчета ЕСН-1, но и при записи в трудовые книжки.

п3ч1с77тк

Трудовой договор **расторгнут по инициативе работника**, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1ч1с77тк

Трудовой договор **прекращен по соглашению сторон**, пункт 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

п2ч1с77тк

Трудовой договор **прекращен в связи с истечением срока трудового договора**, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по **инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации**, пункт 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, пункт 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п2ч1с81тк

Трудовой договор **расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности работников организации**, индивидуального предпринимателя пункт 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п4ч1с81тк

Трудовой договор **расторгнут по инициативе работодателя в связи со сменой собственника имущества организации**, пункт 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

ч1с71тк

Трудовой договор **расторгнут в связи с неудовлетворительным результатом испытания**, часть первая статья 71 Трудового кодекса Российской Федерации.

п5ч1с77тк

Трудовой договор **прекращен в связи с переводом работника по его просьбе или с его согласия на выборную работу** (должность) пункт 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

пбч1с83тк

Трудовой договор **прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи со смертью работника** либо работодателя-физического лица, в связи с признанием судом работника умершим, в связи с признанием судом работодателя-физического лица, умершим; в связи с признанием судом работника безвестно отсутствующим; в связи с признанием судом работодателя-физического лица безвестно отсутствующим, пункт 6 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п5ч1с83тк

Трудовой договор **прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением**, пункт 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

ппапбч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с прогулом, подпункт «а» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п5ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, пункт 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п10ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, пункт 10 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

ппбпбч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с появлением работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, подпункт «б» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с призывом работника на военную службу, пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с направлением работника на альтернативную гражданскую службу, пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

пбч1с77тк

Трудовой договор прекращен ввиду отказа работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения, пункт 6 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

п7ч1с77тк

Трудовой договор прекращен ввиду отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, пункт 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

п8ч1с77тк

Трудовой договор прекращен в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы, пункт 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

п9ч1с77тк

Трудовой договор прекращен в связи с отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем, пункт 9 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

п11ч1с77тк

Трудовой договор прекращен в связи с нарушением установленных Трудовым кодексом правил заключения трудового договора, пункт 11 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

п3ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с несоответствием работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с несоответствием работника выполняемой работе вследствие

недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, пункт 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

пвпбч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя ввиду разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника, «в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя ввиду разглашения коммерческой тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, подпункт «в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя ввиду разглашения служебной тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей, подпункт «в» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

пгпбч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с совершением по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, подпункт «г» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

пдпбч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с однократным грубым нарушением работником требований по охране труда, установленным комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) подпункт «д» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

пдпбч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с однократным грубым нарушением работником требований по охране труда, установленным комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, создавшим реальную угрозу наступления тяжких последствий, подпункт «д» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п7ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные ценности,

что дало основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя, пункт 7 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п7.1ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в следствии неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, пункт 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с непредставлением или представлением неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставлением или представлением заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Пункт 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п8ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, пункт 8 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п9ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с принятием необоснованного решения повлекшего за собой нарушение сохранности имущества организации, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации, пункт 9 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п11ч1с81тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя в связи с представлением работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора, пункт 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

п2ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда, пункт 2 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда, пункт 2 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п3ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с неизбранием на должность, пункт 3 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п4ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с осуждением работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу, пункт 4 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п7ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, пункт 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п8ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с дисквалификацией или иное административное наказание, исключающей возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору, пункт 8 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п9ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с истечением срока действия, приостановлением действия на срок более двух месяцев или лишением работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, что повлекло за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору 9 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п10ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с прекращением допуска к государственной тайне, пункт 10 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п11ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с отменой решения суда о восстановлении работника на работе, пункт 11 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с признанием незаконным решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе, пункт 11 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п13ч1с83тк

Трудовой договор прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в связи с установлением ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, пункт 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1с278тк

Трудовой договор прекращен в связи с отстранением от должности руководителя организации-должника в соответствии с законодательством о несостоятельности (банкротстве), пункт 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

п2с278тк

Трудовой договор прекращен в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица решения о прекращении трудового договора с руководителем организации, пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен в связи с принятием собственником имущества организации решения о прекращении трудового договора с руководителем организации, пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен в связи с принятием уполномоченным собственником лицом решения о прекращении трудового договора с руководителем организации, пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен в связи с принятием уполномоченным собственником органом решения о прекращении трудового договора с руководителем организации, пункт 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

с288тк

Трудовой договор прекращен в связи с приемом на работу работника, для которого данная работа является основной, статья 288 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1с336тк

Трудовой договор прекращен в связи с повторным в течение одного года грубым нарушением устава образовательного учреждения, пункт 1 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

п2с336тк

Трудовой договор прекращен в связи с применением методов воспитания, связанных с физическим насилием над личностью обучающегося, пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен в связи с применением методов воспитания, связанных с физическим насилием над личностью воспитанника, пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен в связи с применением методов воспитания, связанных с психическим насилием над личностью обучающегося, пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации. Трудовой договор прекращен в связи с применением методов воспитания, связанных с психическим насилием над личностью воспитанника, пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

п3с336тк

Трудовой договор прекращен в связи с достижением предельного возраста для замещения должности _____ (указывается наименование должности в соответствии со ст. 332 ТК РФ), пункт 3 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

с336.3тк

Трудовой договор прекращен в связи с достижением предельного возраста для замещения должности _____ (указывается наименование должности в соответствии со ст. 336.2 ТК РФ), статья 336.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1с348.11тк

Трудовой договор прекращен в связи со спортивной дисквалификацией спортсмена на срок шесть и более месяцев, пункт 1 статьи 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации.

п2с348.11тк

Трудовой договор прекращен в связи с нарушением спортсменом, в том числе однократном, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанным нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации, пункт 2 статьи 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации.

с348.11-1тк

Трудовой договор прекращен в связи с нарушением тренером, в том числе однократном, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанным нарушением по

решению соответствующей антидопинговой организации, статья 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации.

ч11с350тк

Трудовой договор прекращен в связи с достижением предельного возраста для замещения должности _____ (указывается наименование должности в соответствии со ст. 350 ТК РФ), Часть одиннадцатая статьи 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1ч2с278тк

Трудовой договор прекращен в связи с несоблюдением установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия, пункт 1 части 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

с307тк

Трудовой договор прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором, статья 307 Трудового кодекса Российской Федерации.

с312тк

Трудовой договор прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором, статья 312 Трудового кодекса Российской Федерации.

ч1с312.8тк

Трудовой договор расторгнут по инициативе работодателя, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействовал с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции, более двух рабочих дней подряд со дня поступления соответствующего запроса работодателя, часть 1 статьи 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

ч2с312.8тк

Трудовой договор с работником, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе прекращен, в связи с изменением работником местности выполнения трудовой функции, и невозможностью исполнения работником обязанностей по трудовому договору на прежних условиях, часть 2 статья 312.8 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с приостановлением действия, окончанием срока действия, аннулирования разрешения на привлечение и использование иностранных работников, пункт 1 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п2ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с аннулированием разрешения на работу или патента, пункт 2 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п3ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с аннулированием разрешения на временное проживание в Российской Федерации; или патента, пункт 3 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п4ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с аннулированием вида на жительство в Российской Федерации, пункт 4 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п5ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с окончанием срока действия разрешения на работу или патента, пункт 5 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п6ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с окончанием срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, пункт 6 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п7ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с окончанием срока действия вида на жительство в Российской Федерации, пункт 7 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п8ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с окончанием срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, пункт 8 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п9ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с приведением численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства, пункт 9 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п10ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с невозможностью предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 настоящего Кодекса, пункт 10 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п11ч1с327.6тк

Трудовой договор прекращен в связи с невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 настоящего Кодекса, пункт 11 части 1 статьи 327.6 Трудового кодекса Российской Федерации.

п1ч2с341тк

Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с возникновением чрезвычайной ситуации в стране пребывания, пункт 1 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации.

п2ч2с341тк

Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с объявлением работника персоной нон грата; получением уведомления от компетентных властей страны пребывания о его неприемлемости в стране пребывания, пункт 2 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации.

п3ч2с341тк

Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с уменьшением установленной квоты дипломатических или технических работников представительства, пункт 3 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации.

п4ч2с341тк

Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с несоблюдением работником обычаев и законов страны пребывания, а также общепринятых норм поведения и морали, пункт 4 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации.

п5ч2с341тк

Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с невыполнением работником принятых на себя при заключении трудового договора обязательств по обеспечению соблюдения членами своей семьи законов страны пребывания, общепринятых норм поведения и морали, а также правил проживания, действующих на территории соответствующего представительства, пункт 5 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации.

пбч2с341тк

Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с однократным грубым нарушением трудовых обязанностей, а также режимных требований, с которыми работник был ознакомлен при заключении трудового договора, пункт 6 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации.

п7ч2с341тк

Работа в представительстве Российской Федерации за границей прекращена досрочно в связи с временной нетрудоспособностью продолжительностью свыше двух месяцев подряд или при наличии заболевания, препятствующего работе за границей, в соответствии со списком заболеваний, утвержденным уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, пункт 7 части 2 статьи 341 Трудового кодекса Российской Федерации.

с347тк

Трудовой договор прекращен по основаниям, предусмотренным трудовым договором, статья 347 Трудового кодекса Российской Федерации.

с351.4тк

Трудовой договор прекращен по основаниям установленным законодательством о нотариате, статья 351.4 Трудового кодекса Российской Федерации.

с41.9фз2202-1

Увольнение в связи с утратой доверия.

пАч1с43фз2202-1

Достижение прокурорским работником предельного возраста пребывания на службе в органах и организациях прокуратуры.

пБч1с43фз2202-1

Прекращение гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства.

пВч1с43фз2202-1

Нарушение Присяги прокурора, а также совершения проступков, порочащих честь прокурорского работника.

пГч1с43фз2202-1

Несоблюдение ограничений и неисполнения обязанностей, связанных со службой, а также возникновения других обстоятельств, предусмотренных статьями 16 и 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

пДч1с43фз2202-1

Разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну.

пЕч1с43фз2202-1

Утрата доверия в соответствии со статьей 41.9 настоящего Федерального закона.

пЖч1с43фз2202-1

Отказ от назначения на должности, предложенные в связи с истечением срока полномочий или досрочным прекращением полномочий

пЗч1с43фз2202-1

Отсутствие на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

ч1.1с43фз2202-1

Наличие заболевания, препятствующего исполнению служебных обязанностей прокурорского работника

пАч3с43фз2202-1

Выход в отставку, в связи с выходом на пенсию, предусмотренную пунктом 2 статьи 44 настоящего Федерального закона

пБч3с43фз2202-1

Выход в отставку, в связи с несогласием с решениями или действиями государственного органа или вышестоящего руководителя

с29.2фз114

Увольнение в связи с утратой доверия

пп1п2с48фз114

По собственному желанию до истечения срока контракта

пп2п2с48фз114

По достижении предельного возраста, установленного статьей 49 настоящего Федерального закона

пп3п2с48фз114

По выслуге срока службы, дающего право на пенсию

пп4п2с48фз114

По окончании срока службы, предусмотренного контрактом

пп5п2с48фз114

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий

пп6п2с48фз114

В связи с переводом в другой государственный орган

пп7.1п2с48фз114

В связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

пп8п2с48фз114

По состоянию здоровья на основании заключения врачебной комиссии об ограниченной годности указанного сотрудника к службе в таможенных органах.

пп9п2с48фз114

По болезни на основании заключения врачебной комиссии о негодности указанного сотрудника к службе в таможенных органах.

пп10п2с48фз114

В связи с признанием аттестационной комиссией указанного сотрудника не соответствующим занимаемой должности.

пп11п2с48фз114

За однократное грубое нарушение служебной дисциплины или систематические нарушения служебной